



Johtajasopimus

1. Osapuolet

1. Laihian kunta, (Y-tunnus 0180451-0), jäljempänä kunta
2. Jari Rantala (xxxxxx-xxxx), jäljempänä kunnanjohtaja

2. Kunnanjohtajan asema ja tehtävät

Jari Rantalan tehtävänä on toimia Laihian kunnan kunnanjohtajana.

Kunnanjohtaja on viranhaltija, joka hoitaa kunnan juoksevaa hallintoa lakien, hallintosäännön ja kunnanhallituksen antamien ohjeiden sekä määräysten mukaisesti.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa kunnanvaltuuston hyväksymien strategioiden, toimintasuunnitelmien sekä kunnanhallituksen muiden toiminnallisten linjausten perusteella.

Kunnanjohtajan tehtävät on tarkemmin määritelty kunnanvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä. Kunnanjohtaja on velvollinen muun muassa raportoimaan kuukausittain kunnan taloudellisesta tilanteesta ja kehitysnäkymistä kirjallisesti kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajalle vahvistetaan kunnanhallituksessa vuosittain tavoite- ja tulostavoitteet, joiden valmistelusta vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja

Normaalista toiminnasta poikkeaviin ja laajakantoisiin toimiin kunnanjohtaja saa ryhtyä vain kunnanhallituksen erikseen antaman valtuutuksen nojalla. Kunnanjohtajan on viipymättä ilmoitettava kunnanhallituksen puheenjohtajalle kunnanhallituksen koolle kutsumista varten sellaisista asioista, joihin kunnanjohtaja ei voi ryhtyä ilman kunnanhallituksen lupaa.

3. Kunnanjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Kunnanjohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien valtuustoryhmien käytettävissä. Vuorovaikutusta toteutetaan ensisijaisesti toimielintyöskentelyssä. Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja kunnanjohtajan välillä toteutetaan sekä varmistetaan kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajien ja kunnanjohtajan sekä valtuustoryhmien säännöllisillä kokouskäytännöillä.

4. Kunnanjohtajan työn arviointi ja tavoitteiden asettaminen

Kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelu kunkin vuoden helmikuun loppuun menessä. Tavoite – ja tuloskeskustelussa työnantajan edustajina ovat kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat. Keskustelussa arvioidaan kunnanjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä määritellään seuraavan vuoden tavoitteet ja tehtävän painopistealueet. Kunnanjohtajan tavoitteista ja painopisteistä informoidaan kunnanhallitusta. Tavoite- ja tuloskeskustelu on luottamuksellinen.

Arviointikeskustelun pohjaksi käydään vuosittain kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien kesken palautekeskustelu kunnanjohtajan tavoitteiden onnistumista. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, kunnanjohtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan



kokonaistilanteen kehitystä sekä kunnanjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

5. Palvelussuhteen alkaminen

Tämän johtajasopimuksen mukainen virka on alkanut 17.10.2024 lukien. Sopimussuhde on voimassa toistaiseksi.

Kunnanjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan kuntalakia, lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) soveltuvin osin.

6. Palkkaedut

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 1.9.2025 alkaen 7 560 euroa kuukaudessa ja se maksetaan kunkin kuukauden 15. päivään mennessä kunnanjohtajan ilmoittamalle pankkitilille.

KVTESiin perustuvien palkkamuutosten ohella kunnanjohtajan palkkauksen taso ja kilpailukyky kuntasektorilla arvioidaan vuosittain.

7. Luontaisedut

Kunnanjohtajalle annetaan matkapuhelinetu luontaisena, jonka verotusarvo lisätään verotettavaan ansioon.

8. Työntekopaikka

Kunnanjohtajan pääasiallinen työntekopaikka on Laihian kunnanvirasto.

Kunnanjohtajalla on oikeus tehdä etätöitä silloin, kun se ei haittaa viran muiden tehtävien hoitoa.

9. Työaika

Työajan ja työaikakorvausten osalta noudatetaan KVTES:n mukaisia ehtoja siitä, mitä säädellään johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien työaikakorvauksista kuitenkin siten, että lähtökohtaisena työaikamuotona on toimistotyöaika ja että kunnanjohtajalla on mahdollisuus pitää työajantasausvapaata työtehtävien näin salliessa. Muita työaikakorvauksia ei suoriteta.

10. Vuosiloma

Kunnanjohtajalla on oikeus vuosilomaan voimassaolevan kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

11. Sairausajan palkka

Sairausajan palkka maksetaan voimassaolevan kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti ja tasoisesti.

12. Eläke-etuudet

Kunnanjohtaja voi siirtyä eläkkeelle saavutettuaan oman henkilökohtaisen vanhuuseläkeiän.

13. Perhevapaat

Kunnanjohtajalla on oikeus perhevapaisiin voimassa olevan kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

14. Vakuutukset

Kunnalla on voimassa oleva kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen vastuuvakuutus. Lisäksi kunnanjohtaja kuuluu lakisääteisten työajan tapaturmavakuutuksen ja työntekijän ryhmähenkivakuutuksen piiriin.

15. Matkustaminen

Kunnanjohtajalle maksetaan kunnan toimintaan liittyvät todelliset matka- ja majoituskustannukset laskun mukaan.

Virkamatkoilta suoritetaan päivärahat ja kilometrikorvaukset kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on oikeus kotimaassa tehtäviin virkamatkoihin ilman virkamatkamääräystä sopivaksi katsomallaan matkustusmuodolla.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävistä virkamatkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja.

16. Ammattitaidon ylläpitäminen

Kunnanjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan. Hänellä on oikeus osallistua asemaansa vastaavaan koulutukseen kunnanhallituksen erikseen määrittelemässä laajuudessa ja niiden koulutuskustannuksista vastaa kunta. Kunnanjohtajan tulee erikseen ennen koulutustilaisuuteen ilmoittautumistaan itse esittää koulutustilaisuudet sekä sopia niihin osallistumisesta etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

17. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Johtajalla on velvollisuus pyytää lupaa mahdollisiin luottamustoimiin, jolla on vaikutusta tehtävien hoitoon. Kunnanjohtaja ilmoittaa olemassa olevat olennaiset sidonnaisuutensa sidonnaisuuksien ilmoittamisesta koskevan prosessin mukaisesti ja sidonnaisuudet ovat nähtävillä kunnan nettisivuilla. Sopimuksen allekirjoitushetkellä kunnanjohtajalla on sidonnaisuuksia.

18. Sopimuksen päättymisen

Irtisanomisaika on kunnanjohtajan irtisanoutuessa kolme (3) kuukautta.

Kunnanjohtaja voidaan erottaa tehtävästään Kuntalain 43 §:n ja 64 §:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kunnanvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä sopivat, ettei kunnanjohtaja nauti enää poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan, jolloin hänen tehtävät päättyvät välittömästi. Neuvottelu luottamuksesta käydään kunnanhallituksen puheenjohtajan johdolla yhdessä puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan kanssa. Hänelle maksetaan virkasuhteen päättymishetkellä palvelussuhteen pituuden mukaisesti:

- palvelussuhde kestänyt yli kuudesta (6) kuukaudesta viiteen vuoteen, maksetaan kolmen (3) kuukauden palkkaa vastaava kertakorvaus,



- palvelussuhde kestänyt yli viisi vuotta, maksetaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava kertakorvaus.

Kertakorvaus määräytyy kertyneiden täysien tehtävässäolokuukausien perustella. Kertakorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Kertakorvaus katsotaan työksi ja siitä maksetaan työeläkemaksu.

Sopimus päättyy ilman irtisanomista kunnanjohtajan siirtyessä eläkkeelle.

Sopimuksen lakatessa olemassa voimassa, kunnanjohtajan on palautettava kunnalle kaikki siltä saamansa aineisto.

19. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta tai sen päättymistä koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvotteluteitse. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään ja ratkaistaan Pohjanmaan käräjäoikeudessa.

20. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

21. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.9.2025

22. Allekirjoitukset

Laihiolla

Laihian kunta

Teemu Knuutti
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Jari Rantala